

Update beleidsplan SDM
Augustus 2023

1. Inleiding:

Nederland en de wereld zijn de laatste jaren roeriger geworden, met onrust op veel fronten: oorlog in het oosten, onrust, honger en migratie in delen van Afrika en de wereldwijd dreigende milieucrisis met een impact die nog niet ingeschat kunnen worden. In eerdere jaren hield de Covid-pandemie ons allen in zijn greep met veel onrust en stilstand tot gevolg. Ons land lijkt daardoor maatschappelijk en politiek gezien o.a. door deze oorzaken minder stabiel geworden.

Niettemin waren de afgelopen jaren voor Stichting Dovenzorg Malawi (SDM) overwegend positief en productief:

- De lokale comités hebben afgelopen jaren o.l.v. onze projectcoördinator en de contactpersonen ter plaatste vorm en inhoud gekregen, daardoor zijn substantiële projecten mogelijk geworden en deels al uitgevoerd.
- Door de constructieve samenwerking met sponsors zoals Wilde Ganzen e.a. was het mogelijk om op alle drie de scholen duurzame en betrouwbare elektriciteits- en watervoorziening aan te leggen. (NB.: Op Maryview en Mountainview moet nog solar elektriciteit voor de hostels aangelegd worden.)
- De inspanningen om medewerkers te trainen in permacultuur en op elke locatie de schooltuin in te richten hebben geresulteerd in gezondere voeding voor de kinderen en verminderde afhankelijkheid van (dure) aankopen .

Genoeg reden dus voor SDM om het Beleidsplan van 2020 te vernieuwen.

2. Evaluatie van de doelen in het beleidsplan 2020:

- a. Het initiatief voor projectvoorstellen ligt in handen van lokale partners: de lokale comités beginnen te functioneren. Vier actieve contactpersonen van SDM zijn in Malawi werkzaam t.b.v. de projecten.
- b. Ondanks dat er afgelopen 3 jaren veel aandacht en geld naar de school in Mua is gegaan en ondanks de verbeteringen die er zijn gerealiseerd is daar in meerdere opzichten nog een achterstand (de weinig doortastende leidinggevende speelt daarin ook een rol).
- c. Er is veel aandacht gekomen voor de leerlingen die zonder diploma en doorstudeermogelijkheden van school komen. Er zijn succesvolle trajecten vocational training opgezet voor een deel van deze leerlingen.
- d. Het ondersteunen van individuele leerlingen (project Mwaji) is succesvol gebleken; dove kinderen die vanwege armoede thuis zaten, kunnen nu onderwijs volgen. Tegelijkertijd constateren we dat dove leerlingen die met financiële steun van SDM regulier onderwijs volgden onvoldoende profiteren van het geboden onderwijs omdat dit onvoldoende is afgestemd op hun mogelijkheden: geen visuele ondersteuning en gebarentaal bijv.
- e. Stappen zijn gezet in het opzetten van op doven afgestemde voorlichtingsprogramma's en –materialen. De scholen zijn hierin een samenwerking gestart.
- f. De transfer binnen Wladicare van noodhulp en medische zorg naar een meer duurzame ondersteuning is niet van de grond gekomen. De actuele nood (ontstaan door prijsstij-

gingen en recent de verwoestende overstromingen) legt een enorme druk op de medewerkers en de beschikbare middelen.

- g. De website is geactualiseerd en gemoderniseerd; het actueel houden blijft aandacht vragen.
- h. De stichting is er in geslaagd om andere inkomstenbronnen aan te boren door samenwerking met reguliere fondsen.
- i. Het bestuur werkt prettig samen en is effectief: elk bestuurslid is actief en wordt gewaardeerd om de inzet van de eigen specifieke kwaliteiten. Uitbreiden van het bestuur is afgelopen periode niet gelukt.

3. Stand van zaken en ontwikkelingen:

- a. De laatste jaren is de focus van SDM verschoven van vooral onderhoud gebouwen naar ondersteuning van het onderwijs aan doven in meer brede zin. Deze trend wil SDM de komende jaren doorzetten; zij vindt dat onderhoud van gebouwen primair thuishoort bij andere partijen zoals bij de FIC-broeders als eigenaar dan wel bij de rijksoverheid.
- b. De herintroductie van schooltuinen op basis van permacultuur lijkt goed aan te slaan en zorgt voor verminderde afhankelijkheid van voedselaankopen, minder eenzijdige voeding, afbouw van gebruik (dure) kunstmest en pesticiden en een toename van milieubewustzijn. Samen met een donor zoekt SDM naar mogelijkheden om dit uit te breiden.
- c. Het bisdom Dedza is zich met school en hostel in Mua gaan bezig houden. Er is namens het bisdom een contactpersoon voor de school benoemd, zij heeft een rapport met verbeterpunten opgesteld. Het bisdom werkt aan afspraken hierover met de FIC-broeders. Zowel t.a.v. management, gebouwenbeheer als onderwijs zal dit tot een algehele verbetering moeten leiden. Mogelijk zal dit initiatief over genomen worden door het bisdom Blantyre voor de scholen in Maryview en Mountainview. In een overleg met de General Council FIC in Maastricht was SDM al duidelijk geworden dat de FIC-broeders in Malawi niet meer over voldoende menskracht en middelen beschikken om de scholen adequaat te besturen.
- d. De comités op de scholen zijn 'uit de startblokken' en zullen onder begeleiding van de lokale SDM contactpersonen de komende jaren zorgen voor inhoudelijke en breed gedragen projectvoorstellen en de verantwoording ervan:
 - Ineke Hendrickx is de contactpersoon van SDM voor de drie locaties, zij is regelmatig aanwezig bij vergaderingen van de comités en zij heeft vooralsnog de regie bij de uitvoering van de projecten en ook de geldstroom loopt vooralsnog voornamelijk via haar en recentelijk ook via het bisdom in Dedza. Ineke is voor grotere projecten de projectcoördinator. Ineke heeft uitgesproken dat ze bij leven en welzijn de komende jaren haar rol in Malawi voor SDM wil blijven vervullen.
 - Lucy Siwinda (leerkracht) is in Mua de contactpersoon van SDM m.b.t. de trajecten Vocational Training in Salima en Ngodzi. Daarnaast is Lucy heel actief om het onderwijs aan doven te verbeteren door gebarentaal, met de opzet van vocational training en besteedt ze tijd en aandacht aan het opzetten van projecten seksualiteit in de meest brede zin.
 - Katiana La France is tolk gebarentaal. Ze zet zich namens SDM in voor de Vocational Training trajecten rondom Blantyre. Ze bezoekt dove leerlingen op Green Malata en

is actief op door haar zelf opgezette projecten waarbij ze dove jongeren betreft die geen onderwijs meer volgen. Verder begeleidt ze een aantal leerlingen binnen het Mwaji project.

- Esther van Onna is namens SDM projectleider voor het project Wladicare.

De contactpersonen zorgen voor contact tussen SDM en de lokale partners, ze initiëren en stimuleren lokale initiatieven. Namens SDM zien ze toe op een goede en juiste besteding van de door SDM ter beschikking gestelde middelen en leggen daarover verantwoording af aan het bestuur.

- e. Water- en stroomvoorzieningen zijn recent op alle drie de locaties op orde gebracht: de basis is wat dat betreft op orde. Er is schoon water om te drinken, eten te koken en t.b.v. het sanitair, leerlingen hoeven geen water meer te halen met emmers. Er is betrouwbare en relatief goedkope elektriciteit beschikbaar voor de waterpomp en verlichting, dit is m.n. voor communicatie belangrijk als het na zes uur donker is. De Spaanse organisatie Eki Fundacion zal in november 2023 een offerte maken solar stroom voor licht in de hostels op Mountainview en Maryview.
- f. Vanuit de contactpersonen krijgt SDM signalen dat er nu dringend behoefte bestaat aan het verbeteren van het onderwijs op de dovenscholen in Malawi; nu de basis min of meer op orde is, ligt er een enorme taak om het onderwijs aan dove kinderen op een aanvaardbaar niveau te brengen. M.n. door te richten op 2 onderdelen: de gebaarvaardigheid van de medewerkers en het onderwijs in de Engelse taal. Er is nu in Malawi een goed momentum om een stimulans aan het onderwijs in gebarentaal te geven: er is recent een convenant gesloten waarin er voor Malawi een gestandaardiseerde gebarentaal is. Met steun van SDM is een delegatie van de school in Mua naar deze bijeenkomst geweest.
- g. M.n. vanuit de school in Mua wordt groot belang gehecht aan doven-bewustzijn en dovencultuur. Het is ontzettend belangrijk dat dove kinderen het gevoel mogen hebben dat ze ook iets kunnen bereiken en dat ze ondanks hun auditieve beperking recht hebben op een volwaardig leven.
- h. De samenwerking met de Broeders FIC in Malawi is na de komst van een nieuw Provincial Council nagenoeg tot stilstand gekomen. Het is onmogelijk gebleken om met hen tot bindende afspraken te komen. Over een fors bedrag dat hen door SDM ter beschikking is gesteld t.b.v. het onderwijs aan doven is al ruim 2 jaar geen verantwoording door hen afgelegd. SDM doet geen zaken meer met FIC, projecten lopen via de projectcoördinator. Het financiële traject voor grote projecten loopt (voorlopig) via het bisdom in Dedza, kleinere projecten via een lokale stichting. Eén van de broeders is uitgenodigd om aanwezig te zijn bij de vergaderingen van de projectcomité's op de scholen, daar wordt het laatste jaar weinig gebruik van gemaakt. SDM informeert de Provincial Council als er grotere projecten op stapel staan.
- i. Na de vruchtbare samenwerking van SDM met Wilde Ganzen heeft WG gevraagd om een traject te starten waarin SDM een vaste partner van WG zou worden. SDM staat hier positief en hoopvol in: het vergemakkelijkt het aanvragen van financiering via WG en WG ondersteunt in de opzet van een meerjarenplan voor de 3 dovenscholen.
- j. Het huidige bestuur (5 personen) functioneert prima, d.w.z. ze werkt effectief en prettig samen. Met de ondersteuning van de contactpersoon en sponsors realiseert ze mooie en

zinnvolle projecten. Echter ze is structureel onderbezet, m.n. voor de fondsenwerving is ondersteuning wenselijk. Gezien de leeftijd van de bestuursleden en hun ambities is het noodzakelijk om na te denken over het voortbestaan van de stichting SDM op de wat langere termijn. Dit geldt temeer als op de middenlange termijn mocht blijken dat er in Malawi geen goede opvolging voor Ineke gevonden kan worden.

- k. Wladicare was altijd een aparte poot binnen SDM: een aparte geldstroom die ingezet wordt voor hulp aan de allerarmsten in het gebied Nguludi. Dit project wordt geleid door Esther van Onna. Het omvormen van de hulp naar een meer duurzame vorm van ondersteunen is afgelopen jaren niet gelukt, m.n. door de constante stroom behoeftigen maakt dat er vooral geïnvesteerd wordt in medische hulp en noodhulp. SDM maakt zich wel zorgen over dit project, het project is kwetsbaar geworden door de afhankelijkheid van één persoon.

4. Uitgangspunten:

De uitgangspunten uit het vorige beleidsplan (zinvol, vraag gestuurd, kindgericht, duurzaam, doelgericht en lokale betrokkenheid) blijven onverkort van toepassing.

Daarbinnen ligt het meeste gewicht bij de kernwoorden: Kindgericht en Duurzaam.

Projecten die SDM ondersteunt dragen bij aan een verbetering van de situatie van dove kinderen in Malawi en hun onderwijs (zie doelstelling SDM) en zijn duurzaam, d.w.z. gericht op langere termijn-doelen:

- afname van afhankelijkheid en toename van eigen regie en zelfstandigheid, zowel van de 3 instellingen als van de individuele leerlingen,
- verhogen van de kwaliteit van leven van doven: door aangepast en goed onderwijs kunnen ook doven in Malawi een menswaardig bestaan en betekenisvol bestaan opbouwen,
- zorg voor milieu en klimaat en het bewustzijn hiervan, o.a. door afbouw van hout-stook en pesticiden- en kunstmestgebruik.

5. Werkwijze:

Globaal gesproken is de werkwijze van SDM:

- Vanuit de aandachtsgebieden komen vragen naar SDM voor financiële ondersteuning. Als de vraag past binnen de doelstelling van SDM wordt de vraag i.s.m. de projectcoördinator uitgewerkt tot een projectvoorstel.
- Het projectvoorstel wordt besproken in het bestuur SDM en na evt. aanpassing goedgekeurd of gemotiveerd afgewezen (op basis van de uitgangspunten SDM). Vastgelegd wordt of SDM het project uit eigen middelen financiert of er wordt met de aanvrager afgesproken dat SDM op zoek gaat naar externe financiers of sponsors.
- Gedurende de uitvoering van het project houdt de plaatselijke projectcoördinator SDM op de hoogte van de vorderingen (evt. tussenstappen) van het project (verslag, foto's); SDM stelt evt. gefaseerd, de financiering beschikbaar.
- Na afloop zorgt de projectcoördinator voor een inhoudelijke en financiële verantwoording en een verslag met foto's. SDM legt o.a. op zijn website verantwoording af over het project en evalueert de werkwijze, realisering en opbrengst.

6. Aandachtsgebieden (niet in volgorde van prioriteit):

- a. Verhogen van de kwaliteit van het onderwijs in algemene zin, meer specifiek door gebruik making van gebarentaal en het verbeteren van het onderwijs in het Engels.
- b. Vocational Training: faciliteren dat dove kinderen die niet naar het middelbaar onderwijs kunnen een vakgerichte training krijgen (Green Malata, Ngodzi). Met het bisdom in Dedza streeft SDM naar de oprichting van een middelbare school voor dit doel.
- c. Mwaji: ondersteunen van dove leerlingen die vanwege geldgebrek van hun ouders geen onderwijs zouden krijgen.
Maryview en Mua: zowel de school als de hostels maken een verwaarloosde indruk; de leidinggevenden lijken niet in staat dit adequaat aan te pakken. Afgelopen jaren bleek dat er vanuit Mua veel aanvragen kwamen; er zit daar een actieve contactpersoon. Er is daar geïnvesteerd in schoolmeubilair, het opknappen van gebouwen en de opzet van Vocational Training.
Op Mountainview daarentegen zien zowel school als hostels er verzorgd uit en zijn in een goede staat van onderhoud.
- d. Verder uitbreiding van Permacultuur / voedselvoorziening (waar mogelijk).
- e. Stroom- en watervoorziening is op orde gebracht maar blijven aandacht vragen i.v.m. onderhoud en evt. uitbreiding: een klusjesman / conciërge zou hierin behulpzaam kunnen zijn.
- f. Wladicare: ondersteunen van medische zorg en noodhulp.

7. Financiën:

SDM is financieel gezond; er komen voldoende middelen binnen om de meeste projectaanvragen te honoreren, al dan niet i.s.m. anderen.

Om (soms kostbare) projecten mogelijk te maken zoekt SDM waar dat kan samenwerking met sponsors zoals Partin, Wilde Ganzen, Stichting Malawikids en anderen (enkele donoren willen anoniem blijven).

Een substantieel deel van het vermogen van SDM wordt duurzaam en met een laag risicoprofiel belegd, de opbrengst van deze beleggingen kunnen worden ingezet voor projecten.

SDM is destijds ontstaan vanuit betrokken collega's, vrienden, familie en relaties van broeder Wladimir, zij wilden zijn werk in Malawi ondersteunen. Jaarlijks is een deel van de inkomsten van SDM van hen afkomstig. De inkomsten uit deze bron zullen geleidelijk verminderen, reden om actief samenwerking met andere sponsors en fondsen te blijven zoeken.

Een klein deel van de uitgaven (5%) wordt uitgegeven aan bestuurskosten: dat zijn m.n. onkostenvergoedingen voor projectcoördinator, contactpersonen en bestuursleden.

8. Bestuur:

Het bestuur van Stichting Dovenzorg Malawi bestaat uit 6 personen:

Piet Wientjes	voorzitter	(voorzitter@dovenzorgmalawi.nl)
Annemiek Joosten	secretaris	(secretaris@dovenzorgmalawi.nl)
Nan de Graaf	penningmeester	(penningmeester@dovenzorgmalawi.nl)
Monique Kuijper	bestuurslid	
Lily Luyckx	bestuurslid	(lily@dovenzorgmalawi.nl)
Vacature	bestuurslid	

Bestuursleden ontvangen geen vergoedingen voor hun werkzaamheden voor SDM, gemaakte onkosten kunnen in overleg vergoed worden. Onze contactpersonen in Malawi ontvangen een passende onkostenvergoeding voor hun werkzaamheden. Er worden geen salarissen o.i.d. betaald, SDM is een vrijwilligersorganisatie.

Het bestuur vergadert maandelijks, meestal bij een bestuurslid thuis, soms (deels) digitaal. Contact met de contactpersonen in Malawi is frequent en gaat vooral via app-verkeer en in mindere mate per mail.

Zo mogelijk zit het bestuur 2 keer per jaar met de projectcoördinator aan tafel om afgesloten projecten te evalueren, lopende en komende projecten te bespreken, waarbij zowel aandacht is voor inhoud van een project als voor de manier van werken. Van beide kanten constateren we dat de samenwerking productief, constructief en prettig is.

Afgelopen jaren is gebleken dat werkbezoeken van bestuursleden naar Malawi bijzonder zinvol zijn: zinvol om aan goed contact met de contactpersonen en comités te werken, zinvol om met eigen ogen te zien waar nood aan is en wat het resultaat is van de inspanningen van SDM. SDM streeft er naar om elke 2 jaar in wisselende samenstelling werkbezoeken te plannen, in principe met 2 bestuursleden.

Het bestuur blijkt met 5 bestuursleden slagvaardig. Tegelijkertijd is het ook kwetsbaar doordat taken vaak bij 1 persoon belegd zijn. Voor de continuïteit op wat langere termijn zou aanvulling van het bestuur met een wat jonger persoon welkom zijn.

9. Speerpunten voor de komende 3 jaren:

- a. Verbeteren kwaliteit van het taalonderwijs met als doel een betere beheersing van het schriftelijk Engels door de leerlingen.
- b. Verbeteren van de gebaarvaardigheid van leerkrachten en leerlingen in de onderwijsleersituatie.
- c. Toewerken naar projectverantwoordelijkheid, d.w.z. dat de comités verantwoordelijkheid nemen voor de aanvraag, uitvoering en verantwoording van projecten.
- d. Waar mogelijk uitbreiden van de verbouw en verwerken van voedsel nabij de scholen om te streven naar grotere mate van zelfvoorziening en uitbreiding van gevarieerde en gezonde voeding.
- e. Een deel van het eigen vermogen meer duurzaam beleggen om ook in de toekomst jaarlijks een bedrag uit de opbrengst beschikbaar te hebben voor projecten.
- f. Oprichten middelbare school / vocational training i.s.m. bisdom Dedza met gebaarvaardige docenten. Dit ligt niet binnen de directe doelen en mogelijkheden van SDM, maar we ondersteunen hierin bisdom Dedza die het initiatief hiertoe genomen heeft.
- g. School, hostels en het onderwijs op Maryview hebben de komende jaren onze extra aandacht en zorg nodig. Hun projectvoorstellen zullen met voorrang behandeld worden.
- h. Uitbreiden van de samenwerking met andere stichtingen en fondsen met als doel betere projecten en meer financiële slagkracht. M.n. focust SDM hierin op samenwerking met Wilde Ganzen.
- i. Uitbreiden van het bestuur met een (liefst jonger) persoon die m.n. de sponsoractiviteiten kan coördineren.
- j. Alert blijven op een goede taakverdeling binnen het bestuur en kwetsbaarheid verminderen bijv. door taken bij meerdere bestuurders te beleggen. Onderzoeken of ook vrijwilligers hierin een rol kunnen hebben.

Omdat het initiatief voor projecten bij de lokale comités ligt, kan achteraf blijken dat andere dan de voornoemde zaken ook aandacht verdienen. M.a.w. deze speerpunten zijn 'niet in beton gegoten'.

10. Besluit:

SDM blijft komende jaren werken onder het motto: 'elk kind hoort op school'.

Beleidsplan vastgesteld in bestuursvergadering SDM dd.